



UDRUGA SLIJEPIH GRADA SISKA I DIJELA SMŽ

The association of the blind people

Na 20. Sjednici Upravnog odbora Udruge slijepih održanoj dana 26. siječnja 2012. godine a temeljem članka 46. Statuta Udruge slijepih grada Siska i dijela SMŽ Upravni odbor donosi

ETIČKI KODEKS UDRUGE SLIJEPIH GRADA SISKA I DIJELA SISACKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Etički kodeks Udruge slijepih grada Siska i dijela SMŽ (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) sadrži moralna načela etike kojima se u svom javnom djelovanju trebaju ravnati svi članovi i djelatnici udruge slijepih grada Siska i dijela SMŽ (u daljnjem tekstu: Udruga)
- (2) Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na osobe koje nisu članovi i djelatnici Udruge, ali sudjeluju u radu i djelovanju Udruge, ako se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Udrugom.
- (3) Etički kodeks sastoji se od standarda ponašanja prilagođenih potrebama Udruge, uzimajući u obzir načela slobode rada te čuvanja dostojanstva i ugleda Udruge.

II. SVRHA ETIČKOG KODEKSA

Članak 2.

- (1) Svrha Etičkog kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za djelatnost Udruge u najširem smislu. Promicanje etičkog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom Etičkom kodeksu obveza je svih članova i djelatnika Udruge.
- (2) Postupci propisani ovim Etičkim kodeksom ne uređuju prava, obveze i odgovornosti osoba koje u njima sudjeluju te nisu alternativa za građanske, kaznene, upravne i stegovne postupke uređene zakonima, drugim propisima i aktima Udruge.

Članak 3.

- (1) Svi suradnici Udruge upoznaju se s Etičkim kodeksom i pravilima ponašanja koja imaju pravo očekivati od članova Udruge i njenih zaposlenika.

Članak 4.

- (1) U obavljanju svojih poslova, članovi Udruge i njeni djelatnici obvezni su se pridržavati odredaba ovog Etičkog kodeksa.

III. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

Članak 5.

(1)Udruga svakom članu mora osigurati poštivanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar Udruge te poštivanja prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

Članak 6.

(1)Svi članovi Udruge trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo. Svim članovima Udruge mora biti osigurano pravo na privatnost.

Članak 7.

(1)Svaki član Udruge, kao i svaki njen zaposlenik treba se ponašati u skladu s načelima jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Udruga je dužna osigurati uvjete za ostvarivanje načela jednakosti i pravednosti.

(2)Članovi Udruge ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnog prosuđivanja, te etičkoga obavljanja radnih obaveza.

Članak 8.

(1)Od članova Udruge očekuje se da odgovorno, savjesno, i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obaveze prema kolegama i ostalim suradnicima. U svom djelovanju članovi Udruge slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

(2)U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila iz Etičkog kodeksa ili su u vezi s njima, članovima i djelatnicima Udruge o čijim se pravima i interesima radi, treba osigurati mogućnost sudjelovanja u postupku, pravo da se izjasne o relevantnim navodima i iznesu svoje argumente, te ravnopravan položaj u postupku u odnosu na druge sudionike koji se nalaze u istom ili usporedivom položaju.

(3)U svakome slučaju u kojem postoji neslaganje oko tumačenja i primjene načela Etičkog kodeksa, članovi Udruge i djelatnici obvezni su nastojati sporna pitanja najprije riješiti unutar Udruge. obraćanje tijelima izvan Udruge treba se ograničiti na slučajeve u kojima je to primjereno i nužno.

(4)Predsjednik Udruge dužan je pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Etičkog kodeksa. U tu svrhu treba poticati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istražiti sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost ponašanja članova i djelatnika Udruge.

Članak 10.

(1)U skladu s načelima iz čl. 5. do 10. ovoga Etičkog kodeksa, nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na vjerskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, spolu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom

statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

(2) Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka, kako članova tako i djelatnika Udruge.

Članak 11.

(1) Zabranjena je svaka vrsta uznemiravanja između članova Udruge.

(2) Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu te osobe. Uznemiravanjem se osobito smatra svaki način, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

(3) Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje, referiranje na spol i spolnu orijentaciju, te ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivom i uznemirujućim materijalima te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje pozicije autoriteta.

(4) Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika, kao i odnosi spolne i druge intimne naravi između članova Udruge koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju smatraju se područjem privatnosti te nisu same po sebi kršenje Etičkog kodeksa. Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi između članova Udruge mogu dovesti do kršenja pravila ovog Etičkog kodeksa.

(5) Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemiravanje koje je počinio član ili djelatnik Udruge. Na osobu koja je odbila uznemiravanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

Članak 12.

(1) Svi članovi i djelatnici Udruge trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u radu.

IV. JAVNI NASTUPI ČLANOVA I DJELATNIKA UDRUGE

Članak 13.

(1) U svim oblicima javnih nastupa u kojima predstavlja Udruhu, svaki ČLAN I DJELATNIK treba iznositi stavove Udruge u skladu s propisima, dobivenim ovlastima i stručnim znanjem, te odredbama Etičkog kodeksa.

(2) U javnim nastupima u kojima ČLAN ILI DJELATNIK ne predstavlja Udruhu, a koji su tematski povezani s radom u Udruzi, treba se istaknuti da se iznose osobna stajališta.

(3) Pri iznošenju stajališta Udruge, član ili djelatnik je dužan postupati u skladu sa Etičkim kodeksom Udruge.

V. PRITUŽBE NA NEPOŠTIVANJE ETIČKOG KODEKSA

Članak 14.

- (1) Članovi i djelatnici Udruge i druge osobe mogu se pisanim putem ili osobno obratiti predsjedniku Udruge ili Upravnom odboru i ukazati na ponašanje člana ili djelatnika Udruge koje smatraju protivno odredbama ovog Etičkog kodeksa.
- (2) Pritužbe razmatra Upravni odbor Udruge. Odgovor na pritužbu daje se u pisanom obliku u roku od 30 dana od dana službenog podnošenja pritužbe.
- (3) Prije davanja odgovora, predsjednik Udruge zatražiti će očitovanje člana ili djelatnika protiv kojeg je upućena pritužba.
- (4) Upravni odbor Udruge može po potrebi pokrenuti postupak zbog povreda Statuta ili radne obveze utvrđene zakonom, Pravilnikom o radu Udruge ili drugim propisom.

VI. UPOZNAVANJE ČLANOVA I DJELATNIKA UDRUGE S ETIČKIM KODEKSOM

Članak 15.

- (1) Predsjednik Udruge ili po njemu ovlaštena osoba dužna je sve članove Udruge upoznati s odredbama ovog Etičkog kodeksa.
- (2) Članovi koji se primaju u Udrugu ili djelatnici koji se zapošljavaju u Udrugu moraju biti upoznati s odredbama ovog Etičkog kodeksa.
- (3) Etički kodeks dostupan je u svim formatima (crni tisak, brajica i zvučno), te na WEB stranicama Udruge.

Etički kodeks stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči u Udruzi.
Etički kodeks objavljen je na oglasnoj ploči dana 01. veljače 2012. godine

Predsjednik Udruge

Danko Tomanić